



Dofinansowane przez Unię Europejską

Stereotypy płci poważnie przyczyniają się do występowania różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn. Często łączą się one z innymi stereotypami, takimi jak stereotypy oparte na rasie lub pochodzeniu etnicznym, religii lub wyznaniu, wieku lub orientacji seksualnej, a to może pogłębiać negatywny wpływ stereotypów.



44% Europejczyków uważa, że najważniejszą rolą kobiety jest opiekowanie się rodziną i domem.



Zdaniem **43%** Europejczyków najważniejszą rolą mężczyzn jest zarabianie pieniędzy.

Źródło: KOMUNIKAT KOMISJI DO PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO, RADY, EUROPEJSKIEGO KOMITETU EKONOMICZNO-SPOŁECZNEGO I KOMITETU REGIONÓW, Unia równości: strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025, Komisja Europejska





Dofinansowane przez Unię Europejską

Coraz większa reprezentacja kobiet na rynku pracy ma wyraźny i pozytywny wpływ na gospodarkę, zwłaszcza w kontekście malejącej siły roboczej i niedoboru umiejętności. Daje ona również kobietom siłę do kształtowania własnego życia, odgrywania roli w życiu publicznym oraz umożliwia im niezależność ekonomiczną.



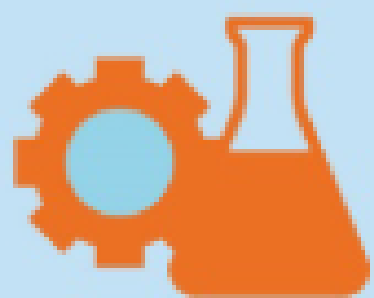
Źródło: KOMUNIKAT KOMISJI DO PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO, RADY, EUROPEJSKIEGO KOMITETU EKONOMICZNO-SPOŁECZNEGO I KOMITETU REGIONÓW, Unia równości: strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025, Komisja Europejska





Dofinansowane przez Unię Europejską

W Europie studia na uczelniach wyższych kończy więcej kobiet niż mężczyzn, jednak kobiety są nadal niedostatecznie reprezentowane na lepiej opłacanych stanowiskach. Więcej kobiet niż mężczyzn pracuje w sektorach z mniejszym wynagrodzeniem, na niższych i słabiej opłacanych stanowiskach. Do czynników przyczyniających się do takiej sytuacji należą m.in. dyskryminacyjne normy społeczne i stereotypy dotyczące umiejętności kobiet i mężczyzn i zaniżanie wartości pracy wykonywanej przez kobiety.



Wśród uczniów osiągających bardzo dobre wyniki w matematyce lub innych przedmiotach ścisłych w państwach OECD **1 na 4** chłopców planuje pracować jako inżynier lub naukowiec, natomiast wśród dziewcząt wskaźnik ten wynosi **1 na 6**. W służbie zdrowia planuje pracować **co trzecia** dziewczynka i **co ósmy** chłopiec.



Odsetek mężczyzn pracujących w sektorze cyfrowym jest **3,1** razy większy niż odsetek kobiet.



Kobiety stanowią zaledwie **22%** programistów AI.

Źródło: KOMUNIKAT KOMISJI DO PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO, RADY, EUROPEJSKIEGO KOMITETU EKONOMICZNO-SPOŁECZNEGO I KOMITETU REGIONÓW, Unia równości: strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025, Komisja Europejska



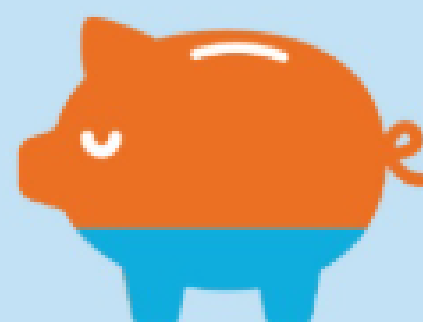


Dofinansowane przez Unię Europejską

W Traktatach od 1957 r. zapisana jest zasada równości wynagrodzeń dla pracowników płci męskiej i żeńskiej za taką samą pracę. Gwarantuje ona środki ochrony prawnej w przypadku dyskryminacji. Mimo tego kobiety zarabiają średnio mniej niż mężczyźni. Skumulowane w ciągu życia różnice w zatrudnieniu i wynagrodzeniu ze względu na płeć skutkują powstaniem jeszcze większej różnicy w świadczeniach emerytalnych i w konsekwencji kobiety w starszym wieku są bardziej narażone na ubóstwo niż mężczyźni.



Różnica w wynagrodzeniu ze względu na płeć w UE wynosi **15,7%**.



Różnica w świadczeniach emerytalnych ze względu na płeć w UE wynosi **30,1%**.

Źródło: KOMUNIKAT KOMISJI DO PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO, RADY, EUROPEJSKIEGO KOMITETU EKONOMICZNO-SPOŁECZNEGO I KOMITETU REGIONÓW, Unia równości: strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025, Komisja Europejska





Dofinansowane przez Unię Europejską

Równy podział obowiązków opiekuńczych w domu ma ogromne znaczenie, podobnie jak dostęp do placówek opieki nad dziećmi, do opieki społecznej i usług dla gospodarstw domowych, zwłaszcza w przypadku rodziców samotnie wychowujących dzieci. Niedostateczny dostęp do usług w zakresie opieki formalnej, które są przystępne cenowo i wysokiej jakości, jest jednym z kluczowych czynników powodujących nierówne traktowanie kobiet i mężczyzn na rynku pracy



W UE na opiekę i obowiązki domowe kobiety poświęcają **22 godziny** w tygodniu, natomiast mężczyźni **9 godzin** w tygodniu.



80% obowiązków opiekuńczych w UE jest sprawowanych przez opiekunów rodzinnych, z których 75% to kobiety. Wiele z nich pochodzi ze środowisk migracyjnych.

Źródło: KOMUNIKAT KOMISJI DO PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO, RADY, EUROPEJSKIEGO KOMITETU EKONOMICZNO-SPOŁECZNEGO I KOMITETU REGIONÓW, Unia równości: strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025, Komisja Europejska





Dofinansowane przez Unię Europejską

Zatrudnianie zarówno kobiet, jak i mężczyzn ma ogromne znaczenie dla udanego przywództwa. Integracyjne i zróżnicowane przywództwo jest konieczne, aby rozwiązać złożone problemy, z jakimi mierzą się dzisiaj decydenci. Dalej idące włączenie społeczne i różnorodność mają zasadnicze znaczenie dla wprowadzania nowych pomysłów i innowacyjnych podejść, które lepiej służą dynamicznemu i dobrze prosperującemu społeczeństwu UE. Ważnym warunkiem sprawnie funkcjonującego demokratycznego społeczeństwa jest pełen udział wszystkich obywateli, co z kolei prowadzi do skuteczniejszego kształtowania polityki.



Kobiety stanowią zaledwie **7,5%** członków zarządów i **7,7%** dyrektorów generalnych w największych spółkach w UE notowanych na giełdzie.



Tylko **32,2%** członków parlamentów narodowych w UE to kobiety.

Źródło: KOMUNIKAT KOMISJI DO PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO, RADY, EUROPEJSKIEGO KOMITETU EKONOMICZNO-SPOŁECZNEGO I KOMITETU REGIONÓW, Unia równości: strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025, Komisja Europejska

